



Le Syndicat Mixte de la Dordogne Moyenne et de la Cère Aval

Recherche sa/son

CHARGE.E DE MISSION PAEC & AGROENVIRONNEMENT

Contexte

Le SMDMCA porte depuis 2023 un Contrat de Progrès Territorial (CPT) sur les bassins versant de la Bave, du Mamoul et de la Cère aval. Il s'agit d'un outil de programmation de l'Agence de l'eau, mobilisant de nombreux acteurs pour une gestion intégrée de la ressource.

Les actions du CPT sont organisées en 5 volets techniques :

- Réduction des pollutions domestiques
- Réduction des pollutions industrielles
- Réduction des pressions agricoles et sylvicoles
- Restauration des milieux aquatiques
- Gestion quantitative de la ressource

Le SMDMCA est animateur du CPT mais aussi maître d'ouvrage de certaines de ses actions, notamment de la plupart des actions du volet « réduction des pressions agricoles et sylvicoles ». La construction de ce volet se base sur un diagnostic territorial mettant en évidence des pressions liées aux pratiques agricoles et sylvicoles (drainage des zones humides, sols à nus, utilisation d'intrants, dégradation des infrastructures agroécologiques, exploitation forestière non durable).

Pour plus d'informations sur les actions : fiches actions du CPT disponibles au téléchargement via le lien suivant : <https://www.smdmca.fr/contrat-de-progres-territorial-bave-cere-mamoul/>

En 2023, deux Projets Agro Environnementaux et Climatiques (PAEC) à enjeu EAU (réduction des pollutions diffuses, entretien des infrastructures agroécologiques, valorisation des zones humides) ont été déposés et validés en Occitanie et en Auvergne-Rhône-Alpes.

Une première campagne de contractualisations de Mesures Agro Environnementales et Climatiques (MAEC) a été effectuée de mars à mai 2024, sur les territoires concernés. Le SMDMCA s'est entouré de prestataires pour l'animation des dispositifs (chambres d'agriculture 46 et 15, Adasea d'Oc et Arbres Haies et Paysages 46).

Le/la chargé(e) de mission PAEC et agroenvironnement aura pour tâche principale la mise en œuvre et le suivi des actions du volet « Réduction des pressions agricoles et sylvicoles », sous la responsabilité et en collaboration avec l'animatrice du CPT. L'animation des PAECs sera la mission prioritaire en période de contractualisations (2024/2025).

Conditions de recrutement

Cadre d'emploi : Techniciens territoriaux (Catégorie B) ou Ingénieurs (Catégorie A)

Recrutement : Contrat à Durée Déterminée d'un an renouvelable

Rémunération statutaire

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Lieu d'embauche : Vayrac (46110)

Activités principales

1) Animation des PAECs

Finalisation des dossiers pour la contractualisation 2024 :

- Organisation des derniers diagnostics d'exploitation
- Suivi de la complétude des dossiers

Suivi des dossiers 2024 (sur toute la durée de l'engagement)

- Organisation de l'offre de formation
- Accompagnement et suivi des agriculteurs dans la mise en œuvre des cahiers des charges MAEC

Animation de la campagne de contractualisation PAEC 2025

- Actualisation du dossier PAEC pour la campagne 2025 le cas échéant (territoires et mesures)
- Organisation et suivi des prestations (technique et administratif)
- Communication auprès des agriculteurs du territoire (création et diffusion des supports, organisation de réunions publiques, permanence téléphonique)
- Communication avec les services de l'État (cadre réglementaire des dossiers)

2) Mise en œuvre des autres actions du volet « Réduction des pressions agricoles et sylvicoles » du Contrat de Progrès Territorial Bave/Mamoul/Cère aval

Missions générales :

- Rédaction des cahiers des charges des études diagnostiques
- Rédaction et suivi des marchés publics, suivi des prestataires
- Animation des groupes de travail, accompagnement des porteurs de projet
- Suivi administratif et financier des actions du volet agricole du CPT

Prévisionnel 2024-2025 (action déjà engagées à poursuivre en binôme avec l'animatrice du CPT) :

- Action VAGR-A1 (animation) : Evaluation de la pertinence du réseau de mesure de l'Agence de l'Eau Adour Garonne
- Action VAGR-A2 (en régie) : Cartographie de l'aléa ruissellement sur les bassins versants du CPT
- Action VAGR-A3 et VAGR-A4 (prestations) : Diagnostics agricole et bocager du territoire

3) Participer à la vie de la structure

- Participer aux réunions de service
- Être en soutien sur certaines missions collectives
- Le cas échéant et selon le profil, participation à des animations / actions de sensibilisation

Compétences recherchées

Niveau d'étude : Bac +5 ou Bac +3 avec expérience

Formation : agriculture, agronomie, agroécologie, agroenvironnement

Expérience en milieu agricole/collectivité est un plus

Connaissances :

- Connaissances agronomiques, notamment en matière de pratiques agro-environnementales
- Connaissances transversales en écologie et en gestion de l'eau

Compétences :

- Gestion de projets (capacité d'organiser, planifier, coordonner, piloter les activités et projets d'animation territoriale)
- Compétences en animation/médiation (réunions, ateliers, groupes de travail)
- Compétences en cartographie (SIG)
- Qualités rédactionnelles et d'expression orale impératives

Savoir-être :

- Goût du travail en équipe, goût du travail de terrain, force de proposition, esprit d'initiative et de créativité, qualités relationnelles et d'écoute impératives
- Adaptabilité, réactivité, organisation, rigueur, respect des procédures et des délais, autonomie et responsabilité

Divers

Permis B obligatoire

Véhicules de la structure mis à disposition pour les déplacements professionnels ou remboursement des frais kilométriques si utilisation d'un véhicule personnel

Lettre de motivation et Curriculum Vitae à adresser à :

Monsieur le Président du Syndicat Mixte de la Dordogne Moyenne et de la Cère Aval
134 avenue Charles de Verninac 46110 VAYRAC

OU

sur l'adresse électronique : ressourceshumaines@smdmca.fr

en mentionnant dans l'objet la référence **CHARGE.E DE MISSION PAEC ET AGROENVIRONNEMENT**

Les candidat-e-s souhaitant faire acte de candidature sont informé-e-s, que l'ensemble des informations personnelles les concernant communiquées à cette occasion, sont enregistrées dans un fichier informatisé par le SMDMCA afin d'analyser et d'apprécier les capacités et aptitudes professionnelles des postulants à occuper le poste proposé.

Ces informations sont exclusivement destinées au service des ressources humaines de notre établissement et les responsables du service en charge du recrutement.

Les données seront conservées au maximum deux ans après le dernier contact avec le candidat.

Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, et en cas de motifs légitimes de suppression, de limitation et d'opposition au traitement de vos données.

Vous pouvez exercer ces droits en adressant un courrier à l'adresse : ressourceshumaines@smdmca.fr ou en contactant notre Délégué à la protection des données par courriel : dgd@cdg46.fr.

Si, après nous avoir contacté, vous estimez que vos droits n'ont pas été respectés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation.

<p>DATE LIMITE de DEPOT des CANDIDATURES : 31 juillet 2024 POSTE à POURVOIR : A partir du 01 septembre 2024</p>

Pour tout renseignement complémentaire, contactez le 05 65 32 27 38